



ט'-אדר א-תשע"ט

14 פברואר, 2019

תכנית לשילוב אנשים עם מוגבלות בעבודה,

מתן הזדמנות שווה לאנשים שונים

המועצה המקומית זכרון יעקב פועלת ותפעל בהתאם לנדרש בחוק בנושא הנדון וזאת על אף שהמחוקק לא מאפשר לרשות המקומית לקבל נתונים מדויקים בכל הקשור לעמידה ביעדים שנקבעו בחוק. נתונים מדויקים מאפשרים לרשות לדעת בדיוק כמה עובדים חסרים על מנת לעמוד ביעדים ולא כך הדבר.

המועצה המקומית זכרון יעקב מוגדרת כעומדת בחוק בטווח הבינוני %3-, נציין כי בשנה הקודמת עמדנו באופן מלא.

נקבע בחוק כי בעלי מוגבלויות כהגדרתם בחוק שווין זכויות לאנשים עם מוגבלות, הינם אנשים עם לקות פיזית, נפשית או שכלית לרבות קוגניטיבית, קבועה או זמנית.

מחקרים שנעשו בישראל בשנים האחרונות מצביעים על פערים בהשתלבות בתעסוקה בין אנשים עם מוגבלות לבין אנשים ללא מוגבלות.

בהתאם לנתוני משרד העבודה הרווחה והשירותים החברתיים, היקף האוכלוסייה של אנשים עם מוגבלות בגיל העבודה, נאמד בכ- 750,000 איש.

בחודש ספטמבר 2014, חתם שר הכלכלה על צו הרחבה לעידוד והגברת התעסוקה של אנשים עם מוגבלות, לפיו כל מעסיק המעסיק 100 עובדים לפחות צריך לדאוג לייצוג הולם לאנשים עם מוגבלות, כהגדרתם בחוק.

כמו-כן, בהתאם לתיקון 15 לחוק, החל מיום 1 בינואר 2017, על גוף ציבורי גדול המעסיק 100 עובדים ומעלה, להבטיח כי לפחות 5% מבין עובדיו הם אנשים עם מוגבלות משמעותית.

טל: 71247525, טלפקס: 71247525, פקס: 71247525, דואר אלקטרוני: Yael-s@zy1882.co.il, P.O.B. 16

E.mail: Yael-s@zy1882.co.il



HUMAN RESOURCES DEPARTMENT

מחלקת משאבי אנוש

LOCAL MUNICIPALITY ZICHRON-YAAKOV

מועצה מקומית זכרון-יעקב

נציין כי המועצה המקומית זכרון יעקב נמצא בשנים 2019-2020 בתוכנית התייעלות המפוקחת על ידי משרד הפנים וכל שינוי בהרכב כח האדם המוניציפלי דורש את אישורו של משרד הפנים.

יחד עם זאת במידה והמועצה תקלוט עובדים, הפעולה תבוצע בהתאם לתוכנית המפורטת בהמשך.

בכבוד רב,

יעל סוקולר

מנהלת משאבי אנוש

ממונה תחום תעסוקת בעלי מוגבלויות

טל: 04-6297124, טלפקס: 04-6291973, ת"ד 10 רח' הנדיב 11א' מיקוד 3091112 HANADIV ST. Z.C 10 P.O.B.

E.mail: Yael-s@zy1882.co.il

**תכנית שנתית 2019 להעסקת אנשים בעלי מוגבלויות בעבודה – מועצה מקומית זכרון יעקב**

תאריך יעד	הפעילות הנדרשת
בוצע	1. מינוי ממונה על תחום תעסוקת בעלי מוגבלויות ברשות: יעל סוקולר – מנהלת משאבי אנוש. yael-s@zy1882.co.il 04-6297103
7.3.2019	2. תוכנית זו תובא לידיעת כלל המנהלים במועצה במסגרת ישיבת מנהלים בראשות ראש המועצה - הגדרת התוכנית להעסקת עובדים בעלי המוגבלויות, הגדרת המחויבות, קביעת נוהל והטמעתו בארגון.
מבוצע בשוטף	3. בכל פרסום של משרה חדשה הרשות תציין שישנה עדיפות למועמדים בעלי מוגבלות.
מבוצע בשוטף	4. פרסום של המשרה בפורטל הייעודי לאנשים עם מוגבלות "עבודה נגישה" בנוסף לערוצי ההפצה הרגילים.
בהתאם לצורך ולהתאמה	5. ייעוד משרות ספציפיות לאנשים בעלי מוגבלות.
בהתאם לצורך ולמקרים הספציפיים קיים ציוד נדרש לצורך כך	6. הנגשה של כל שלבי תהליך המיון, סינון קורות חיים, ריאיון טלפוני או חליפי לאנשים עם מוגבלות שמיעה. על מנת לתת הזדמנות שווה.
הצעות עבודה ישלחו לעמותות הרלוונטיות לאיתור מועמדים	7. פנייה לעמותות ולגורמים רלוונטיים העוסקים בתחום בבקשה לקבלת סיוע באיתור מועמדים/ת מתאימים.

טל: 04-6297124, טלפקס: 04-6291973, ת"ד 10 רח' הנדיב 11א' מיקוד 3091112 Z.C HANADIV ST. P.O.B. 10

E.mail: Yael-s@zy1882.co.il



בהתאם לצורך ולמקרה הספציפי	8. בקליטת עובד בעל מוגבלות, המועצה תפעל ככל האפשר להנגיש את סביבת העבודה על פי צרכיו. (כגון הנגשת כלי עבודה, סביבת עבודה, הדרכה והכשרה, מינוי חונך אישי...)* לבחון אפשרויות של השתתפות המדינה במימון התאמות אלה.
נערכה סדנא לעובדים בליווי נגישות ישראל	9. לפעול לשינוי תפיסה בקרב עובדים ומנהלים כי העסקת עובד עם מוגבלות נכונה וכדאית לארגון בשל תרומת העובדים ולא מתוך חסד או רחמים! באמצעות הדרכה ימי עיון.
בהתאם לצורך ולמקרה הספציפי	10. בקליטת עובד בעל מוגבלות הרשות תדאג להבטיח את פרטיותו, יש לוודא, כי מידע נחוץ יועבר רק לבעלי תפקיד רלוונטיים, כי ניתנה לכך הסכמת העובד וכי המידע יישמר באופן הולם.
יטופל	11. ליצור ממשקי עבודה עם מרכזי תמיכה למעסיקים ועם גופי ליווי והשמה.
יבוצע.	12. הצטרפות לרשימת התפוצה של המטה לשילוב בעלי מוגבלויות בעבודה, של משרד העבודה והרווחה לקבלת עדכונים שוטפים.

יעל סוקולר

מנהלת משאבי אנוש

מועצה מקומית זכרון יעקב